



แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2556

คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี

มหาวิทยาลัยแม่โจ้

งานนโยบาย แผนและประกันคุณภาพการศึกษา

คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี

มหาวิทยาลัยแม่โจ้

มกราคม 2556

สารบัญ

	หน้า
ปรัชญา วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ พันธกิจ คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี	2
การวิเคราะห์สภาพการณ์ SWOT Analysis	6
ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยแม่โจ้	8
แผนที่ยุทธศาสตร์คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี (Strategy map)	14
แผนพัฒนาของคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี 2555-2559	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ	15
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิตงานวิจัยด้านสัตวศาสตร์ที่มีคุณภาพ	17
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการต่อสังคม เพื่อยกระดับคุณภาพชุมชน	19
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การดำรงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	20
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล	21
แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตที่เป็นนักปฏิบัติ ทนต่อการเปลี่ยนแปลง มีความเชี่ยวชาญในสาขาวิชา และเป็นที่ยอมรับในระดับสากล	23
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 บัณฑิตมีคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ เก่ง ดี และมีความสุข	27
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ความเป็นเลิศด้านการวิจัยและนวัตกรรม	28
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การบูรณาการองค์ความรู้ที่เพิ่มศักยภาพและขีดสมรรถนะของชุมชนและสนองงานโครงการในพระราชดำริ	31
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การดำรงศิลปวัฒนธรรมและรักษาระบบนิเวศของทรัพยากรธรรมชาติ	33
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	34
สรุปโครงการประเด็นยุทธศาสตร์	36

ยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยแม่โจ้

ปรัชญาคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี

พัฒนาองค์ความรู้ในรูปแบบการเรียนรู้ทฤษฎีควบคู่กับการปฏิบัติ เพื่อผลิตบุคลากรในสาขาวิชาชีพให้มีทักษะใฝ่รู้ สู้งาน คิดเป็น และมีความเป็นผู้นำที่มีคุณธรรมและจริยธรรม

วิสัยทัศน์ ของคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี

สร้างนักสัตวศาสตร์ระดับแนวหน้าของประเทศ

วิสัยทัศน์ (ของมหาวิทยาลัย)

“เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำที่มีความเป็น เลิศทางการเกษตรในระดับนานาชาติ”

วัตถุประสงค์

1. เพื่อผลิตบัณฑิตที่มีทักษะ ความรู้ ความสามารถในการวิชาการ และวิชาชีพทางด้านสัตวศาสตร์ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงพัฒนาทางด้านการผลิตสัตว์
2. เพื่อสร้างและพัฒนาผลงานวิจัยด้านสัตวศาสตร์ให้เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ และนานาชาติ
3. เพื่อให้การบริการวิชาการและความร่วมมือด้านการผลิตสัตว์แก่ชุมชน องค์การภาครัฐ และภาคเอกชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ
4. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้นักศึกษา บุคลากร ให้มีส่วนร่วมในกิจกรรมทางด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
5. เพื่อสร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โปร่งใส และตรวจสอบได้
6. เพื่อพัฒนางานฟาร์มสัตว์ และวิสาหกิจให้ได้มาตรฐานเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน การวิจัย บริการวิชาการ และก่อเกิดรายได้

พันธกิจ

1. พัฒนาระบบการจัดการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ ในการผลิตบัณฑิตที่มีทักษะ ความรู้ ความสามารถในวิชาการและวิชาชีพทางด้านสัตวศาสตร์ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงพัฒนาทางด้านการผลิตสัตว์
2. บูรณาการวิจัยอย่างมีทิศทาง เพื่อประโยชน์ต่อการเรียนการสอน และบริการวิชาการ พัฒนาให้เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ และนานาชาติ
3. ให้บริการวิชาการและความร่วมมือด้านการผลิตสัตว์แก่ชุมชน องค์กรภาครัฐ และภาคเอกชน ทั้งระดับชาติ และนานาชาติ
4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
5. สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โปร่งใส และตรวจสอบได้
6. พัฒนางานฟาร์มสัตว์ และวิสาหกิจให้ได้มาตรฐานเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน การวิจัย บริการวิชาการ และก่อเกิดรายได้

นโยบายการบริหารงานแนวนโยบายในการบริหารงานคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี จะเน้นพัฒนางานหลัก 5 ด้าน

1. ด้านการเรียนการสอน

1. ปรับปรุงหลักสูตรเดิมที่มีอยู่ให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานที่ สกอ. กำหนด และเป็นไปตามความต้องการของสถานประกอบการ
2. สร้างหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาซึ่งเป็นที่ต้องการของตลาด หรือผู้ประกอบการ
3. พัฒนาหลักสูตรต่าง ๆ ที่มีอยู่เดิม และหลักสูตรใหม่ให้มีความเป็นนานาชาติมากขึ้น
4. สร้างเครือข่ายความร่วมมือในด้านการเรียนการสอนกับสถาบัน หรือหน่วยงานอื่น ทั้งในและต่างประเทศ
5. ส่งเสริมสนับสนุนให้คณาจารย์มีคุณวุฒิ และตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น
6. จัดกิจกรรมเสริมหลักสูตรให้กับนักศึกษาเพื่อเพิ่มความเข้มแข็งทางวิชาการ

2. ด้านการวิจัย

1. ส่งเสริมและผลักดันให้คณาจารย์และนักวิชาการของคณะฯ ทำงานวิจัยมากขึ้น และพัฒนาคุณภาพงานวิจัยให้ดียิ่งขึ้น
2. แสวงหาแหล่งทุนสนับสนุนการวิจัย พร้อมกับจัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการทำงานวิจัย การเผยแพร่ผลงานวิจัยของคณาจารย์และนักวิชาการของคณะฯ ให้มากขึ้น
3. พัฒนาอุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวกต่าง ๆ ที่จะสนับสนุนให้การทำงานวิจัยของคณาจารย์ และนักวิชาการ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

4. สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการทำงานวิจัยกับหน่วยงานอื่น ทั้งภาครัฐและเอกชน ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

3. ด้านการบริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

1. จัดสรรงบประมาณเพื่อการให้บริการวิชาการแก่สังคม โดยเฉพาะชุมชนรอบข้าง ทั้งนี้จะต้องให้นักศึกษามีส่วนร่วมในกิจกรรมการให้บริการวิชาการแก่สังคมด้วยเพื่อเกิดการบูรณาการกับการเรียนการสอน
2. จัดให้มีกิจกรรมเกี่ยวกับการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชาที่มีการเรียนการสอนในคณะฯ โดยให้มีการสืบค้นหาประเพณี วัฒนธรรมดั้งเดิมที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชาที่มีการเรียนการสอน แล้วจัดกิจกรรมเกี่ยวกับประเพณีวัฒนธรรมดังกล่าวให้มีการปฏิบัติสืบต่อไปโดยให้นักศึกษาได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมด้วย

4. ด้านการบริหารและจัดการ

1. สร้างความสามัคคีระหว่างบุคลากรในคณะฯ ให้มากยิ่งขึ้น ด้วยการบริหารงานที่โปร่งใส และเที่ยงธรรมในรูปแบบของการมีส่วนร่วม และเป็นมติของคณะกรรมการตัวแทน
2. ส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรของคณะฯ มีความรู้ มีศักยภาพในการทำงานสูงขึ้นตามสายงานและหน้าที่
3. ผลักดันให้มีการจัดทำฐานข้อมูลของงานแต่ละด้าน เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานได้รวดเร็ว ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
4. จัดให้มีระบบควบคุม ตรวจสอบการใช้เงินงบประมาณให้เป็นไปตามเป้าหมายอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพ
5. ผลักดันให้มีการใช้เงินงบประมาณรายได้เป็นแบบรวมศูนย์ มีการใช้ทรัพยากรร่วมกันให้มากขึ้น และมีการจัดสรรเงินรายได้ส่วนหนึ่งไว้เป็นทุนสำรองของคณะฯ เพื่อการพัฒนาคณะฯ ต่อไปในอนาคต

5. ด้านงานฟาร์มปศุสัตว์และวิสาหกิจ

1. พัฒนางานฟาร์มปศุสัตว์ให้อยู่ในรูปแบบเชิงพาณิชย์ เพื่อก่อให้เกิดรายได้แก่คณะฯ มากขึ้น
2. ปรับปรุงระบบการบริหารงานฟาร์มปศุสัตว์ให้เอื้อต่อการสร้างรายได้ และสามารถสนับสนุนการฝึกปฏิบัติงานของนักศึกษา และการทำงานวิจัยของคณาจารย์ นักวิชาการ และนักศึกษาของคณะฯ แสวงหาความร่วมมือกับหน่วยงานอื่น ทั้งภาครัฐและเอกชนเพื่อที่จะพัฒนานวัตกรรมและวิสาหกิจ เพื่อเพิ่มรายได้ของคณะฯ และยังเป็นแหล่งบ่มเพาะความรู้ให้กับนักศึกษา

DNA ของคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี

A	= Ability	มีความรู้ความสามารถ
N	= Networking	พัฒนาเครือข่าย
I	= Innovation	สร้างสรรค์นวัตกรรม
M	= Maturity	มีวุฒิภาวะ
A	= Accountability	โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความน่าเชื่อถือ
L	= Leadership	มีภาวะผู้นำ

การวิเคราะห์สภาพการณ์ SWOT Analysis

จุดแข็ง (STRENGTHS)

1. มีคณาจารย์และบุคลากรมีความรู้ ความสามารถกระตือรือร้นในการทำงาน
2. มีความพร้อมทางด้านห้องปฏิบัติการและฟาร์มปศุสัตว์ สามารถรองรับการเรียนการสอน การวิจัย และบริการทางวิชาการ
3. มีความร่วมมือทางวิชาการกับหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนทั้งภายในและต่างประเทศ
4. มีงบประมาณในการดำเนินงานอย่างเพียงพอ
5. การจัดการเรียนการสอนที่มีสาขาวิชาเอก ทำให้เกิดความเฉพาะทางและแตกต่างจากสถาบันการศึกษาอื่น
6. องค์กรขนาดเล็กทำให้มีความคล่องตัวในการดำเนินงาน มีการประชาสัมพันธ์ที่ดี

จุดอ่อน (WEAKNESSES)

1. ขาดการทำงานเป็นทีม
2. ขาดความชัดเจนในการบริหารจัดการฟาร์มให้มีประสิทธิภาพสูงสุด
3. การบริหารงานของคณะยังมีปัญหาบางประการ เช่น การสื่อสารภายในองค์กร เป็นต้น
4. นักศึกษาขาดความรู้พื้นฐาน (เช่น ภาษาอังกฤษ คณิตศาสตร์)
5. บุคลากรทำงานวิจัยน้อย ทำให้การตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยมีน้อย
6. ขาดการบูรณาการบริการวิชาการ กับพันธกิจด้านอื่น ๆ

โอกาส (OPPORTUNITIES)

1. มีเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการและศิษย์เก่าที่เข้มแข็ง
2. มีความต้องการความรู้และแรงงานจากหน่วยงานและสังคม
3. นโยบายของมหาวิทยาลัยเน้นทางด้านเกษตร
4. การก้าวเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

5. วิกฤตจากอุทกภัยทำให้ต้องการความช่วยเหลือทางด้านการเกษตร

อุปสรรค (THREATS)

1. ปัญหาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และสิ่งแวดล้อม
2. ระบบการศึกษาของประเทศ
3. ขาด พรบ. วิชาชีพสัตวบาล
4. ผลกระทบของกิจกรรมนักศึกษาต่อการเรียนการสอนความสนใจในการเรียนด้านการเกษตรน้อยลง

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์ของคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
<p>1. การผลิตบัณฑิตที่เป็นนักปฏิบัติทันต่อการเปลี่ยนแปลง มีความเชี่ยวชาญในสาขาวิชา และเป็นที่ยอมรับในระดับสากล</p>	<p>1. ผลิตบัณฑิตที่มีปัญญาสร้างสรรค์</p>	<p>1. ระบบและกลไกการพัฒนาและบริหารหลักสูตร (สกอ.)</p>	<p>1. พัฒนาหลักสูตร/รายวิชาที่จัดให้มีกระบวนการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ต้องการของสถาน (พัฒนาทักษะให้ตรงกับความต้องการของสถานประกอบการ)</p>
		<p>2. จำนวนหลักสูตรที่สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย (กพร.)</p>	
		<p>3. จำนวนหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา ภาษาอังกฤษ นานาชาติ หรือหลักสูตรที่มีการสอนบางส่วน เป็นภาษาอังกฤษ ต่อหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา (กพร.)</p>	
		<p>4. จำนวนรายวิชาที่ได้รับการปรับปรุง/ใหม่ ที่สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย และการก้าวเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (กพร.)</p>	<p>2. สร้างและพัฒนานักศึกษาให้มีความคิดสร้างสรรค์ โดยความร่วมมือจากชุมชนและสถานประกอบการ</p>
		<p>5. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานด้านสหกิจศึกษา (กพร.)</p>	
		<p>6. บัณฑิตที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี (สมศ./กพร.)</p>	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
		7. ร้อยละความพึงพอใจของนายจ้าง ต่อคุณลักษณะของบัณฑิต มหาวิทยาลัยแม่โจ้	
	2. มีระบบการเรียนการสอนที่มี ประสิทธิภาพ	8. ผลงานของผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ปริญญาโทที่ได้รับการตีพิมพ์หรือ เผยแพร่ (สมศ.)	3. พัฒนาสมรรถนะและทักษะของ นักศึกษาให้รองรับการแข่งขันใน ระดับชาติและนานาชาติ
		9. ระบบและกลไกในการจัดการเรียน การสอน (สกอ.)	
		10. ร้อยละความพึงพอใจต่อ สถาบันอุดมศึกษาของนักศึกษา (กพร.)	
		11. ร้อยละของงบประมาณทั้ง 2 แหล่ง ที่ใช้ในฟาร์มและห้องปฏิบัติการเมื่อ เทียบกับงบประมาณทั้งหมด (คณะ)	
	12. ฟาร์มของคณะได้มาตรฐานตามที่ กรมปศุสัตว์ กำหนด (คณะ)		
	3. มีระบบการพัฒนาคณาจารย์และ นวัตกรรมการเรียนการสอน	13. ร้อยละของคณาจารย์ที่มีตำแหน่ง ทางวิชาการ (กพร.) 14. ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มี คุณวุฒิ ปริญญาเอก(กพร./สกอ.)	5. สร้างแรงจูงใจและสนับสนุนให้ คณาจารย์ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น และมีการขอกำหนดตำแหน่งทาง วิชาการตามระยะเวลา

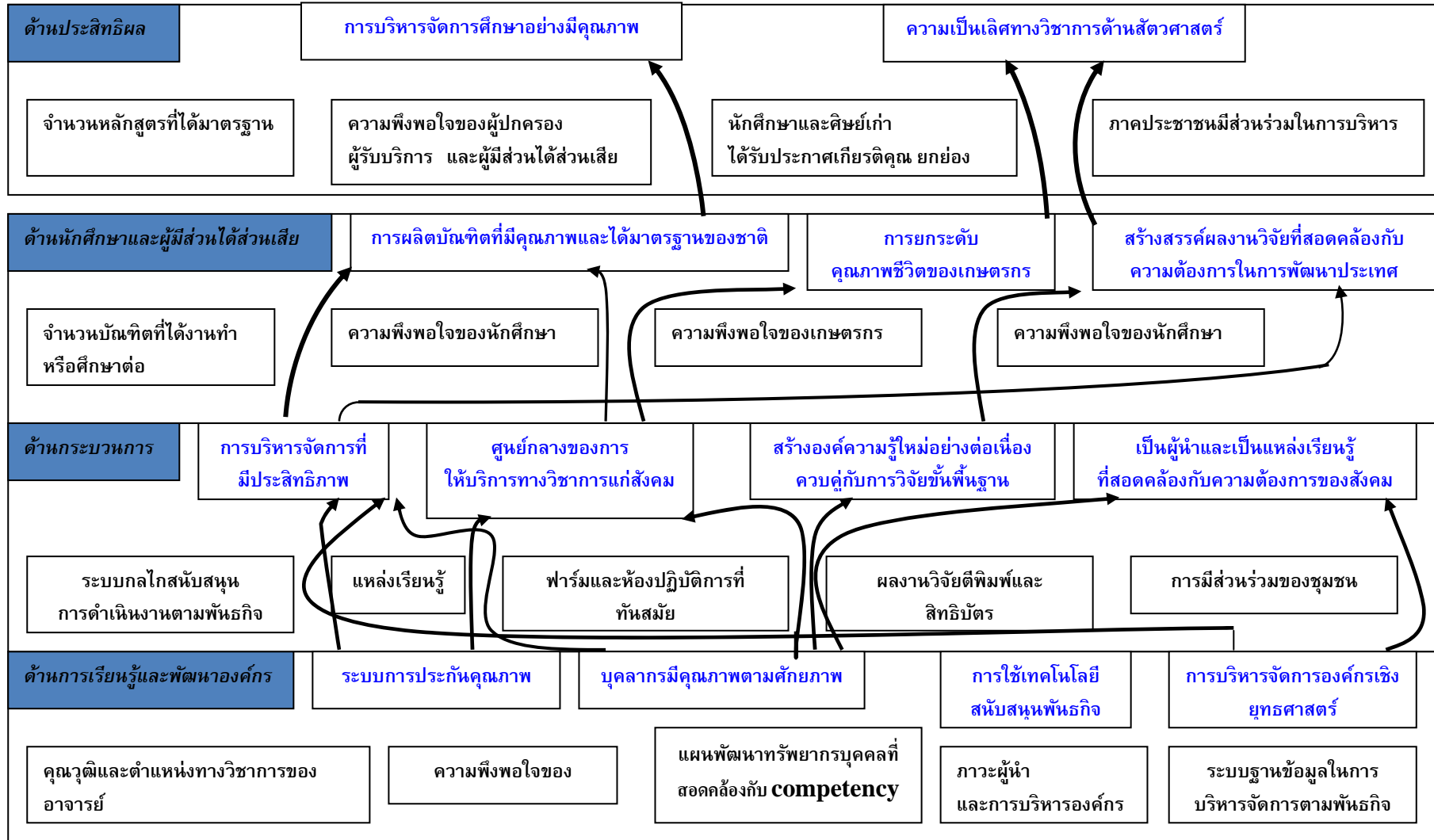
ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
		15. จำนวนอาจารย์ที่ได้รับรางวัลในระดับชาติและนานาชาติ (กพร.)	
2. พันธกิจที่มีคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ เก่ง ดี และมีความสุข	1. นักศึกษามีความรู้ และทักษะในด้านสัตวศาสตร์ ควบคู่คุณธรรมและจริยธรรม	1. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาบัณฑิตให้เป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์ (กพร.) ค.	1. พัฒนาสมรรถนะและทักษะของนักศึกษาให้รองรับการแข่งขันทั้งในระดับชาติและนานาชาติ
		2. ระบบและกลไกในการส่งเสริมกิจกรรมนักศึกษา (สกอ.) ค	
		3. ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมที่จัดให้กับนักศึกษา (สกอ.) ค	2. พัฒนานักศึกษาให้มีคุณธรรมจริยธรรม และมีความรับผิดชอบต่อสังคม
3. ความเป็นเลิศด้านการวิจัยและนวัตกรรม	1. นักวิจัยมีอาชีพและเป็นที่ยอมรับ	1. ร้อยละของอาจารย์ใหม่ที่ได้รับทุนวิจัยจากภายในและภายนอก (กพร.)	1. จัดการทรัพยากรเพื่อสนับสนุนการวิจัยอย่างมีประสิทธิภาพ
		2. เงินสนับสนุนวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการสนับสนุนภายใน/ภายนอก คณะต่ออาจารย์ประจำ(สกอ. คณะ)	2. พัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีความพร้อมในการทำวิจัยที่มีคุณภาพ 3. การจัดการทรัพยากร/ครุภัณฑ์วิจัยให้สามารถนำมาใช้ประโยชน์ได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ
		3. ร้อยละของวิทยานิพนธ์ที่ได้รับเงินอุดหนุนการวิจัยต่อวิทยานิพนธ์ทั้งหมด (คณะ) ป	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
	2. ผลงานวิจัยที่เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ	4. ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ (สมศ.) (กพร.) ป	4. สร้างแรงจูงใจในการทำงานวิจัยและเผยแพร่ผลงานวิจัย
		5. ผลงานวิชาการที่ได้รับการรับรองคุณภาพ (สมศ./กพร.) ค	
		6. งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ (สมศ./กพร.) ค	
		7. ร้อยละบทความวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง (Citation) ใน Refereed journal หรือในฐานข้อมูลระดับนานาชาติต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ (กพร.) ป/ค	
		8. จำนวนผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการจดทะเบียนสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตรต่ออาจารย์และนักวิจัยประจำ (กพร.) ค	
		9. ร้อยละของผลงานวิชาการที่ได้รับการจดลิขสิทธิ์และหรือได้รับการรับรองคุณภาพจากหน่วยงานที่เชื่อถือได้ต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
	3. มีเครือข่ายงานวิจัยที่เข้มแข็ง	10. จำนวนโครงการวิจัยที่บูรณาการกับหน่วยงานภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย ป	5. สร้างเครือข่ายงานวิจัยทั้งภายในและภายนอก
4. การบูรณาการองค์ความรู้ที่เพิ่มศักยภาพและขีดสมรรถนะของชุมชนและสนองงานโครงการในพระราชดำริ	1. เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านสัตวศาสตร์ที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคม	1. ความสำเร็จของการบูรณาการผลงานบริการวิชาการสู่พันธกิจอื่นๆของมหาวิทยาลัย (สมศ./กพร.) ค	<p>1. บูรณาการงานวิจัย การเรียนการสอน และการบริการวิชาการตามความต้องการของชุมชน</p> <p>2. เพิ่มการประชาสัมพันธ์(การเผยแพร่) ความรู้ด้านสัตวศาสตร์สู่สาธารณชน (วิทยุ/โทรทัศน์/Internet/หนังสือพิมพ์/แผ่นพับ)</p> <p>3. พัฒนาห้องปฏิบัติการ/งานฟาร์ม/คลินิกสัตว์ให้มีประสิทธิภาพและมาตรฐาน</p> <p>5. พัฒนาศูนย์เรียนรู้ด้านสัตวศาสตร์</p>
5. การดำรงศิลปวัฒนธรรมและรักษาระบบนิเวศของทรัพยากร ธรรมชาติ	2. มีเครือข่ายความร่วมมือด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และอนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	1. ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม (สกอ.) ค	<p>1. พัฒนางานด้านศิลปวัฒนธรรม</p> <p>2. สร้างเครือข่ายและความร่วมมือด้านศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม</p> <p>3. พัฒนางานด้านการจัดการพลังงานและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
6. การพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	1. มีระบบการบริหารจัดการ และฐานข้อมูลที่ดี	1. ระดับความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากร (กพร.) ค	1. พัฒนาทักษะการทำงานของบุคลากรและความก้าวหน้าตามสายงาน
		2. ร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนาขีดความสามารถตามเกณฑ์ที่กำหนด (คณะ.) ค	
	2. มีระบบการบริหารจัดการทรัพยากรเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม	3. ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผน (กพร.)	2. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ
		4. ผลการปฏิบัติราชการของคณะ (กพร.) ค	3. การจัดสรรทรัพยากรตามประเด็นยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และพันธกิจของคณะ ฯ
		5. ผลการประกันคุณภาพภายในของมหาวิทยาลัย ค	4. ผลักดันแผนประกันคุณภาพ/แผนการปฏิบัติราชการตามคำรับรองของคณะสัตวศาสตร์ฯ

วิสัยทัศน์ : สร้างนักสัตวศาสตร์ระดับแนวหน้าของประเทศ



วัตถุประสงค์

ตัวชี้วัด

สรุปผลการทบทวนแผนกลยุทธ์ของคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี

วันที่ 8-9 มิถุนายน 2555 ณ โรงแรมสวนบัวรีสอร์ท แอนด์สปาเชียงใหม่ อ.หางดง จ.เชียงใหม่

และมีมติให้เปลี่ยนไปใช้ชื่อ แผนพัฒนาดคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี

ผ่านที่ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนฯ ครั้งที่ 1/2556 วันที่ 3 ตุลาคม 2555

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ

- เป้าประสงค์ที่ 1. ผลิตบัณฑิตที่มีปัญญาสร้างสรรค์
1. นักศึกษามีความรู้ และทักษะในด้านสัตวศาสตร์ ควบคุมคุณธรรมและจริยธรรม
 2. มีระบบการเรียนการสอนที่มีประสิทธิภาพ
 3. มีระบบการพัฒนาคณาจารย์และนวัตกรรมการเรียนการสอน

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	เกณฑ์	2555		เป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบ	
			แผน	ผล	56	57	58	59	หลัก	รอง
เป้าประสงค์ที่ 1. ผลิตบัณฑิตที่มีปัญญาสร้างสรรค์										
1. ระบบและกลไกการพัฒนาและบริหารหลักสูตร (สกอ.)	1. พัฒนาหลักสูตร/รายวิชาที่จัดให้มีกระบวนการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ	ข้อ	เพิ่ม	2	3	4	4	5	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	งานบริการการศึกษา
2. ร้อยละของหลักสูตรที่ได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยก่อนเสนอ สกอ. (กพร.)		ร้อยละ	100	50	100	100	100	100		
3. ร้อยละความพึงพอใจของนายจ้างต่อคุณลักษณะของบัณฑิต คณะสัตวศาสตร์ฯ (กพร.)	2. สร้างและพัฒนาให้นักศึกษาให้มีความคิดสร้างสรรค์ โดยความร่วมมือจากชุมชนและสถานประกอบการ	ร้อยละ	76	76	76	77	78	80	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	งานบริการการศึกษา
เป้าประสงค์ที่ 2. นักศึกษามีความรู้ และทักษะในด้านสัตวศาสตร์ ควบคุมคุณธรรมและจริยธรรม										
4. ระบบและกลไกในการส่งเสริมกิจกรรมนักศึกษา (สกอ./กพร.)	3. พัฒนานักศึกษาให้มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความรับผิดชอบต่อสังคม	ข้อ	5	6	6	6	6	6	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ, อ.ไพโรจน์	งานบริการการศึกษา
5. ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมที่จัดให้กับนักศึกษา (สกอ.)		ข้อ	5	5	5	5	5	5	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ, อ.ไพโรจน์	งานบริการการศึกษา

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	เกณฑ์	2555		เป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบ	
			แผน	ผล	56	57	58	59	หลัก	รอง
เป้าประสงค์ที่ 3. มีระบบการเรียนการสอนที่มีประสิทธิภาพ										
6. ร้อยละบัณฑิตปริญญาตรีที่ได้ งานทำและการประกอบอาชีพ อิสระภายใน 1 ปี (กพร./สมศ.)	4. พัฒนาสมรรถนะและทักษะของนักศึกษาให้รองรับ การแข่งขันทั้งในระดับชาติและนานาชาติ	ร้อยละ	75	77.78	78	78.5	79	80	รองคณบดีฝ่าย วิชาการ	งานบริการ การศึกษา
7. ผลงานของผู้สำเร็จการศึกษา ระดับปริญญาโทที่ได้รับการตีพิมพ์ หรือเผยแพร่ (สมศ.)		ร้อยละ	100	100	100	100	100	100	รองคณบดีฝ่าย วิชาการ	งานบริการ การศึกษา
8. ระบบและกลไกในการจัดการ เรียนการสอน (สกอ.)		ข้อ	6	5	5	5	6	7	รองคณบดีฝ่าย วิชาการ	งานบริการ การศึกษา
9. ฟาร์มของคณะ ได้มาตรฐาน ตามที่กรมปศุสัตว์กำหนด (คณะ)	5. พัฒนาฟาร์มและห้องปฏิบัติการให้ทันสมัยและเพียงพอ	ฟาร์ม	2	4	4	4	4	4	รองคณบดีฝ่าย บริหาร	กก.บริหารงาน ฟาร์ม
เป้าประสงค์ที่ 4. มีระบบการพัฒนาคณาจารย์และนวัตกรรมการเรียนการสอน										
10. ร้อยละของอาจารย์ที่มีตำแหน่ง ทางวิชาการ (สกอ./กพร.)	6. สร้างแรงจูงใจและสนับสนุนให้คณาจารย์ศึกษาต่อ ในระดับที่สูงขึ้น และมีการขอกำหนดตำแหน่ง ทางวิชาการ ตามระยะเวลา	ร้อยละ	56.52	54.55	54.55	54.55	56	56	คณบดี	รองคณบดีฝ่าย วิชาการ
11. ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มี คุณวุฒิ ปริญญาเอก(สกอ./กพร.)		ร้อยละ	73.91	72.73	74	77	78	80		

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิตงานวิจัยด้านสัตวศาสตร์ที่มีคุณภาพ

- เป้าประสงค์ 1. มีปัจจัยสนับสนุนการวิจัยที่เหมาะสม**
2. ผลงานวิจัยที่เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ
 3. มีเครือข่ายงานวิจัยที่เข้มแข็ง

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	เกณฑ์	2555		เป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบ	
			แผน	ผล	56	57	58	59	หลัก	รอง
เป้าประสงค์ที่ 1. มีปัจจัยสนับสนุนการวิจัยที่เหมาะสม										
1. เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการสนับสนุนภายใน/ภายนอกคณะต่ออาจารย์ประจำ (สกอ. คณะ)	1. จัดการทรัพยากรเพื่อสนับสนุนการวิจัยอย่างมีประสิทธิภาพ 2. พัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีความพร้อมในการทำวิจัยที่มีคุณภาพ 3. สร้างแรงจูงใจในการทำงานวิจัยและเผยแพร่ผลงานวิจัย	บาท	30,000	41,422	45,000	50,000	55,000	60,000	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	กก.วิชาการและวิจัย
2. ร้อยละของวิทยานิพนธ์ที่ได้รับเงินอุดหนุนการวิจัยต่อวิทยานิพนธ์ที่ผ่านการอนุมัติโครงร่างในปีนั้น(คณะ)		ร้อยละ	50		50	60	70	80		
เป้าประสงค์ที่ 2. ผลงานวิจัยที่เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ										
3. ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ (สมศ./กพร.)	4. สร้างองค์ความรู้ใหม่และ/หรือนวัตกรรมรวมทั้งเผยแพร่องค์ความรู้สู่สาธารณชน 3. สร้างแรงจูงใจในการทำงานวิจัยและเผยแพร่ผลงานวิจัย	จำนวน	5 เรื่อง	20 เรื่อง	10	10	10	15	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	กก.วิชาการและวิจัย
4. ผลงานวิชาการที่ได้รับการรับรองคุณภาพ (สมศ./กพร.)		จำนวน	2 เรื่อง	1	1	2	2	2		

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	เกณฑ์	2555		เป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบ	
			แผน	ผล	56	57	58	59	หลัก	รอง
5. งานวิจัยหรือสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ (สมศ./กพร.)		จำนวน	1.5 เรื่อง	2 เรื่อง	2	2	3	3	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	กก.วิชาการและวิจัย
6. จำนวนผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการจดทะเบียนลิขสิทธิ์-บัตรต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ (กพร.)		จำนวน	2 เรื่อง	4 เรื่อง	2	2	3	3	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	กก.วิชาการและวิจัย
7. ร้อยละผลงานวิชาการที่ได้รับการจดลิขสิทธิ์และ/หรือได้รับรองคุณภาพจากหน่วยงานที่เชื่อถือได้ต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ (กพร.)		ร้อยละ	5	4.55	5	5	5	5	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	กก.วิชาการและวิจัย
เป้าประสงค์ที่ 3. มีเครือข่ายงานวิจัยที่เข้มแข็ง										
8. จำนวนโครงการวิจัยที่บูรณาการกับหน่วยงานภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย (คณะ)	5. ส่งเสริมการสร้างงานวิจัยจากความต้องการของชุมชน 6. สร้างเครือข่ายงานวิจัยทั้งระดับชาติและนานาชาติ	โครงการ	2		2	2	3	3	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	กก.วิชาการและวิจัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการต่อสังคม เพื่อยกระดับคุณภาพชุมชน

เป้าประสงค์ 3.1 เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านสัตวศาสตร์ที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคม

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	เกณฑ์	2555		เป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบ	
			แผน	ผล	56	57	58	59	หลัก	รอง
1. ความสำเร็จของการบูรณาการผลงานบริการวิชาการสู่พันธกิจอื่นๆ ของมหาวิทยาลัย (สมศ./กพร.)	<p>1. บูรณาการงานวิจัย การเรียนการสอน และการบริการวิชาการตามความต้องการของชุมชน</p> <p>2. เพิ่มการประชาสัมพันธ์(การเผยแพร่) ความรู้ด้านสัตวศาสตร์สู่สาธารณชน (วิทยุ/โทรทัศน์/Internet/หนังสือพิมพ์/แผ่นพับ)</p> <p>3. พัฒนาห้องปฏิบัติการ/งานฟาร์ม/คลินิกสัตว์ให้มีประสิทธิภาพและมาตรฐาน</p> <p>4. พัฒนาศูนย์เรียนรู้ด้านสัตวศาสตร์</p>	ระดับคะแนน	3	4	4	5	5	5	รองคณบดีทุกฝ่าย	กก.วิชาการและวิจัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การดำรงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

เป้าประสงค์ที่ 4.1 มีเครือข่ายความร่วมมือด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	เกณฑ์	2555		เป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบ	
			แผน	ผล	56	57	58	59	หลัก	รอง
1. จำนวนเครือข่ายหรือองค์การ ที่ให้ความร่วมมือด้านทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม (กพร.)	4.1 สร้างเครือข่ายและความร่วมมือด้านศิลปวัฒนธรรม และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	เครือข่าย	2	3	3	3	4	4	รองคณบดีฝ่าย บริหาร,อ.ไพโรจน์	
2. ระบบและกลไกการทำนุบำรุง ศิลปและวัฒนธรรม (สกอ.)	4.2 พัฒนางานด้านศิลปวัฒนธรรม 4.3 พัฒนางานด้านการจัดการพลังงานและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	ระดับ	3	4	4	4	5	5	รองคณบดีฝ่าย บริหาร,อ.ไพโรจน์	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ 5.1 มีระบบบริหารจัดการ และฐานข้อมูลที่ดี

5.2 มีระบบบริหารจัดการทรัพยากรเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	เกณฑ์	2555		เป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบ	
			แผน	ผล	56	57	58	59	หลัก	รอง
เป้าประสงค์ที่ 1 มีระบบบริหารจัดการ และฐานข้อมูลที่ดี										
1. ระดับความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากร (กพร.)	1. พัฒนาศักยภาพการทำงานของบุคลากรและความก้าวหน้าตามสายงาน	ระดับ	2	2	3	3	4	4	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	หน.สำนักงานคณบดี
2. ร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนาขีดความสามารถตามเกณฑ์ที่กำหนด (คณะ)		ร้อยละ	20	63.33	65	65	70	70	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	หน.สำนักงานคณบดี
เป้าประสงค์ที่ 2 มีระบบการบริหารจัดการทรัพยากรเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม										
3. การปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารคณะ (สมศ.)	2. การสร้างภาวะผู้นำให้กับบุคลากร กระจายอำนาจการทำงานแบบมีส่วนร่วม	ระดับคะแนน	4.10		4.15	4.2	4.25	4.3	คณบดี	หน.สำนักงานคณบดี
4. ผลการปฏิบัติราชการของคณะ (กพร.)	3. การจัดสรรทรัพยากรตามประเด็นยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และพันธกิจของคณะ ฯ	ระดับคะแนน	4.30		4.35	4.4	4.4	4.45	คณบดี	งานนโยบายฯ
5. ผลการประกันคุณภาพภายในของคณะฯ		4. ผลักดันแผนประกันคุณภาพ/ผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองของคณะสัตวศาสตร์ฯ	ระดับคะแนน	4.00		4.1	4.1	4.15	4.2	รองคณบดีฝ่ายวิจัย

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	เกณฑ์	2555		เป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบ	
			แผน	ผล	56	57	58	59	หลัก	รอง
6. ผลการประเมินคุณภาพภายนอก สมศ.รอบ 3 (กพร.)		ระดับ คะแนน	4.05		4.1	4.1	4.15	4.2	รองคณบดีฝ่าย วิจัย	งานนโยบายฯ
7. ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณของหน่วยงานตามแผน (กพร.)	5. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารจัดการ อย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละ	85	92.62	90	90	92	92	รองคณบดีฝ่าย บริหาร	งานคลังและพัสดุ งานนโยบายฯ

แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ 2556
คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยแม่โจ้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตที่เป็นนักปฏิบัติ ทันต่อการเปลี่ยนแปลง มีความเชี่ยวชาญในสาขาวิชา และเป็นที่ยอมรับในระดับสากล

เป้าประสงค์ที่ 1 ผลิตบัณฑิตที่มีปัญญาสร้างสรรค์

เป้าประสงค์ที่ 2 มีระบบการเรียนการสอนที่มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ที่ 3 มีระบบการพัฒนาคณาจารย์และนวัตกรรมการเรียนการสอน

ผู้รับผิดชอบหลัก รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย

ตัวชี้วัด	เกณฑ์	ข้อมูลพื้นฐาน	เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ		
		55	56			หลัก	รอง	
เป้าประสงค์ที่ 1 ผลิตบัณฑิตที่มีปัญญาสร้างสรรค์								
1. ระบบและกลไกการพัฒนาและบริหารหลักสูตร (สกอ.)	ข้อ	2	3.00	1. พัฒนาหลักสูตร/รายวิชาที่จัดให้มีกระบวนการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ (พัฒนาทักษะให้ตรงกับความต้องการของสถานประกอบการ)	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการการศึกษา	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ	งานบริการการศึกษา	
2. จำนวนหลักสูตรที่สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนา มหาวิทยาลัย (กพร.)	หลักสูตร	ใหม่	1		1. กิจกรรมที่ 1 เสวนาประเมินการเรียนการสอน			รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ
					2. กิจกรรมที่ 2 เพิ่มพูนความรู้ด้านสัตวศาสตร์โดยผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ	งานบริการการศึกษา	
3. จำนวนหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาภาษาอังกฤษนานาชาติ หรือหลักสูตรที่มีการเรียนการสอนบางส่วนเป็นภาษาอังกฤษต่อหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาทั้งหมด (กพร.)	ร้อยละ	ใหม่	33.33 (1 หลักสูตร)		โครงการสหกิจศึกษา	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ	คณะกรรมการสหกิจศึกษา	
				3. กิจกรรมที่ 1 เตรียมความพร้อมให้นักศึกษาก่อนออกปฏิบัติงาน	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ			คณะกรรมการสหกิจศึกษา
				4. กิจกรรมที่ 2 นิเทศงานสหกิจ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ			คณะกรรมการสหกิจศึกษา
				5. กิจกรรมที่ 3 จัดนำเสนอผลการปฏิบัติงานสหกิจศึกษาของนักศึกษา	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ	คณะกรรมการสหกิจศึกษา	

ตัวชี้วัด	เกณฑ์	ข้อมูลพื้นฐาน	เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	
		55				56	หลัก
4. จำนวนรายวิชาที่ได้รับการปรับปรุง/ใหม่ที่สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยและการก้าวสู่ประชาคมอาเซียน (กพร.)	รายวิชา	(ใหม่)	4		6. กิจกรรมที่ 4 การไปนิเทศนักศึกษาฝึกปฏิบัติงานทางด้านสัตวศาสตร์	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ	คณะกรรมการสหกิจศึกษา
					7. กิจกรรมที่ 5 พัฒนาบุคลิกภาพของนักศึกษา	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ	คณะกรรมการสหกิจศึกษา
					8. กิจกรรมที่ 6 สรุปรประเมินผลโครงการฯ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ	คณะกรรมการสหกิจศึกษา
5. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานด้านสหกิจศึกษา (กพร.)	ข้อ	5	5	2. สร้างและพัฒนาให้นักศึกษาให้มีความสร้างสรรค์ โดยความร่วมมือจากชุมชนและสถานประกอบการ	โครงการเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ		
					9. กิจกรรมที่ 1 การศึกษาดูงานของนักศึกษาระดับปริญญาตรี	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ	งานบริการการศึกษา
6. บัณฑิตปริญญาตรีที่ได้อ่านทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี (สมศ./กพร.)	ร้อยละ	73.03	75		10. โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่		
					โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาและเครือข่ายศิษย์เก่า		
					11. กิจกรรมที่ 4 มัชฌิมนิเทศนักศึกษาปีที่ 2	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ	งานบริการการศึกษา
					12. กิจกรรมที่ 5 บัณฑิตนิเทศนักศึกษาปีที่ 4	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ	งานบริการการศึกษา
7. ร้อยละความพึงพอใจของนายจ้างต่อคุณลักษณะของบัณฑิตมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (กพร.)	ร้อยละ	76	78		โครงการจัดประชุมวิชาการด้านสัตวศาสตร์		
					13. กิจกรรมที่ 1 ประชุมวิชาการและนิทรรศการด้านสัตวศาสตร์ในโอกาสครบรอบ 5 ปีของการจัดตั้งคณะฯ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ	งานบริการการศึกษา

ตัวชี้วัด	เกณฑ์	ข้อมูลพื้นฐาน	เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	
		55	56			หลัก	รอง
					14. กิจกรรมที่ 2 เครือข่ายสัตวศาสตร์ 15. กิจกรรมที่ 3 ร่วมจัดประชุมวิชาการ ในระดับมหาวิทยาลัย	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ	งานบริการการศึกษา
เป้าประสงค์ที่ 2 มีระบบการเรียนการสอนที่มีประสิทธิภาพ							
8. ผลงานของผู้สำเร็จการศึกษา ระดับปริญญาโทที่ได้รับการ ตีพิมพ์หรือเผยแพร่ (สมศ.)	ร้อยละ	100	100	3. พัฒนาสมรรถนะและทักษะของ นักศึกษาให้รองรับการแข่งขันใน ระดับชาติและนานาชาติ	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการ จัดการการศึกษา	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ	งานบริการการศึกษา
					16. กิจกรรมที่ 2 เสริมสร้างความรู้ใน การสอนระดับบัณฑิต		
					โครงการเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ		
9. ระบบและกลไกในการจัดการ เรียนการสอน (สกอ.)	ข้อ	6	5		17. กิจกรรมที่ 2 การศึกษาดูงานของ นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ	งานบริการการศึกษา
					โครงการพัฒนาห้องสมุด		
					โครงการแลกเปลี่ยนนักศึกษาเพื่อ		
10. ร้อยละความพึงพอใจต่อ สถาบันอุดมศึกษาของนักศึกษา (กพร.)	ร้อยละ	79	80		18. กิจกรรมที่ 1 นักศึกษาของคณะเข้า ร่วมโครงการแลกเปลี่ยน	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	งานบริการการศึกษา
					19. กิจกรรมที่ 2 นักศึกษาต่างชาติเข้า ร่วมโครงการฯ	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	งานบริการการศึกษา
					20. กิจกรรมที่ 3 สัมมนา/บรรยายพิเศษ เพื่อแนะแนวการเข้าร่วมโครงการฯ	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	งานบริการการศึกษา

ตัวชี้วัด	เกณฑ์	ข้อมูลพื้นฐาน	เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	
		55				56	หลัก
11. ร้อยละของงบประมาณทั้ง 2 แหล่งที่ใช้ในฟาร์มและห้องปฏิบัติการเมื่อเทียบกับงบประมาณทั้งหมด (คณะ)	ร้อยละ	ใหม่	20	4. พัฒนาฟาร์มและห้องปฏิบัติการให้ทันสมัยและเพียงพอ	โครงการพัฒนาห้องปฏิบัติการ/งานฟาร์ม 21. กิจกรรมที่ 1 พัฒนาห้องปฏิบัติการ	รองคณบดีฝ่ายวางแผนฯ	นายเผ่าพงษ์ ปุระณะพงษ์
12. ฟาร์มของคณะ ได้มาตรฐานตามที่กรมปศุสัตว์กำหนด (คณะ)	ข้อ	2	4		22. กิจกรรมที่ 2 ปรับปรุงโรงเรือน	รองคณบดีฝ่ายวางแผนฯ	นายเผ่าพงษ์ ปุระณะพงษ์
					23. กิจกรรมที่ 3 ปรับปรุงฟาร์มสัตว์ปีกเพื่อรับรองมาตรฐานฟาร์ม	รองคณบดีฝ่ายวางแผนฯ	นายครรชิต ชมภูพันธ์
					24. กิจกรรมที่ 4 ปรับปรุงฟาร์มสุกรเพื่อรับรองมาตรฐานฟาร์ม	รองคณบดีฝ่ายวางแผนฯ	นายกิตติพงษ์ ทิพย์ะ
					25. กิจกรรมที่ 5 ปรับปรุงฟาร์มโคนมเพื่อรับรองมาตรฐานฟาร์มโคนม-โคเนื้อ	รองคณบดีฝ่ายวางแผนฯ	นายอภิชาติ หมั่นวิชา
เป้าประสงค์ที่ 3 มีระบบการพัฒนาคณาจารย์และนวัตกรรมการเรียนการสอน							
13. ร้อยละของอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ (สกอ./กพร.)	ร้อยละ	ร้อยละ 56.52	54.55	5. สร้างแรงจูงใจและสนับสนุนให้คณาจารย์ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นและมีการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามระยะเวลา		คณบดี	คณะกรรมการประจำคณะฯ
14. ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิ ปริญญาเอก(สกอ.)	ร้อยละ	ร้อยละ 73.91	74			คณบดี	คณะกรรมการประจำคณะฯ
15. จำนวนอาจารย์ที่ได้รับรางวัลในระดับชาติและนานาชาติ (กพร.)	คน	ใหม่	1			คณบดี	คณะกรรมการประจำคณะฯ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พันธิตมีคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ เก่ง ดี และมีความสุข

เป้าประสงค์ที่ 1 นักศึกษามีความรู้ และทักษะในด้านสัตวศาสตร์ ควบคุมคุณธรรมและจริยธรรม

ผู้รับผิดชอบหลัก

ตัวชี้วัด	เกณฑ์	ข้อมูลพื้นฐาน	เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	
		55				56	หลัก
เป้าประสงค์ที่ 1 นักศึกษามีความรู้ และทักษะในด้านสัตวศาสตร์ ควบคุมคุณธรรมและจริยธรรม							
1. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาบัณฑิตให้เป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์ (กพร.)	ระดับ	ใหม่	5	1. พัฒนาสมรรถนะและทักษะของนักศึกษาให้รองรับการแข่งขันทั้งในระดับชาติและนานาชาติ	โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาและเครือข่ายศิษย์เก่า		
					1. กิจกรรมที่ 1 อบรมระบบมาตรฐานฟาร์ม	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	งานบริการการศึกษา
2. ระบบและกลไกในการส่งเสริมกิจกรรมนักศึกษา (สกอ./กพร.)	ข้อ	6	5		2. กิจกรรมที่ 6 การแข่งขันทักษะด้านโคนม	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	อ.ดำรง สีนานุรักษ์
					3. กิจกรรมที่ 7 การแข่งขันทักษะวิชาชีพในกีฬาสี่จอบ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	งานบริการการศึกษา
					4. กิจกรรมที่ 8 จัดประชุมร่วมกับชมรมศิษย์เก่าสัตว	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	งานบริการการศึกษา
					โครงการให้ทุนการศึกษา		
					5. กิจกรรมที่ 1 ให้ทุนการศึกษาสำหรับเรียนดีและขาดแคลนทุนทรัพย์	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	งานบริการการศึกษา
					6. กิจกรรมที่ 2 ให้ทุนการศึกษาสำหรับนักศึกษาที่สร้างชื่อเสียงให้กับคณะฯ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	งานบริการการศึกษา
3. ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมที่จัดให้กับนักศึกษา (สกอ.)	ข้อ	5	5	2. พัฒนานักศึกษาให้มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความรับผิดชอบต่อสังคม	7. โครงการอบรมภาวะผู้นำ 8. โครงการปฐมนิเทศนักศึกษา 9. โครงการเรียนรู้ด้านสัตวป่า	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	งานบริการการศึกษา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ความเป็นเลิศด้านการวิจัยและนวัตกรรม

เป้าประสงค์ที่ 1 มีปัจจัยสนับสนุนการวิจัยที่เหมาะสม

เป้าประสงค์ที่ 2 ผลงานวิจัยที่เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ

เป้าประสงค์ที่ 3 มีเครือข่ายงานวิจัยที่เข้มแข็ง

ผู้รับผิดชอบหลัก

ตัวชี้วัด	เกณฑ์	ข้อมูลพื้นฐาน	เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	
		55				56	หลัก
เป้าประสงค์ที่ 1 มีปัจจัยสนับสนุนการวิจัยที่เหมาะสม							
1. ร้อยละของอาจารย์ใหม่ที่ ได้รับทุนวิจัย (กพร.)	ร้อยละ	ใหม่	50	1. จัดการทรัพยากรเพื่อสนับสนุนการวิจัย อย่างมีประสิทธิภาพ	โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งทางการวิจัย 1. กิจกรรมที่ 1 เงินอุดหนุนวิจัย	รองคณบดีฝ่าย วิชาการฯ	คณะกรรมการวิชาการ และวิจัย
				2. พัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มี ความพร้อมในการทำวิจัยที่มีคุณภาพ		2. กิจกรรมที่ 2 จัดระดมความคิดเห็นเพื่อ พัฒนาข้อเสนอโครงการวิจัย	รองคณบดีฝ่าย วิชาการฯ
2. เงินสนับสนุนวิจัยและงาน สร้างสรรค์ที่ได้รับการสนับสนุน ภายใน/ภายนอกคณะต่อ อาจารย์ประจำ(สกอ. คณะ)	บาท	41,422	45,000	3. การจัดการทรัพยากร/ครุภัณฑ์วิจัยให้ สามารถนำมาใช้ประโยชน์ได้อย่างเต็ม ประสิทธิภาพ	3. กิจกรรมที่ 4 สร้างทีมวิจัยเฉพาะทาง	รองคณบดีฝ่าย วิชาการฯ	คณะกรรมการวิชาการ และวิจัย
					4. กิจกรรมที่ 5 รางวัลนักวิจัยดีเด่น	รองคณบดีฝ่าย วิชาการฯ	คณะกรรมการวิชาการ และวิจัย
3. ร้อยละของวิทยานิพนธ์ที่ ได้รับเงินอุดหนุนการวิจัยต่อ วิทยานิพนธ์ทั้งหมด (คณะ)	ร้อยละ	ใหม่	50				

ตัวชี้วัด	เกณฑ์	ข้อมูลพื้นฐาน	เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	
		55	56			หลัก	รอง
เป้าประสงค์ที่ 2 ผลงานวิจัยที่เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ							
4. งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ (สมศ./กพร.)	ร้อยละ	20 เรื่อง	30	4. สร้างแรงจูงใจในการทำงานวิจัยและเผยแพร่ผลงานวิจัย	5. กิจกรรมที่ 3 สนับสนุนตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนำเสนอผลงาน	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ	คณะกรรมการวิชาการและวิจัย
5. ผลงานวิชาการที่ได้รับการรับรองคุณภาพ (สมศ./กพร.)	ร้อยละ	1.14	2			รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ	คณะกรรมการวิชาการและวิจัย
6. งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ (สมศ./กพร.)	ร้อยละ	45.4	40			รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ	คณะกรรมการวิชาการและวิจัย
7. ร้อยละบทความวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง (Citation) ใน Refereed journal หรือฐานข้อมูลระดับชาติและนานาชาติต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ (กพร.)	ร้อยละ		9			รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ	คณะกรรมการวิชาการและวิจัย
8. จำนวนผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการจดทะเบียนสิทธิบัตรต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ (กพร.)	จำนวน	4	3			รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ	คณะกรรมการวิชาการและวิจัย

ตัวชี้วัด	เกณฑ์	ข้อมูลพื้นฐาน	เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	
		55				56	หลัก
9. ร้อยละของผลงานวิชาการที่ได้รับรางวัลและ/หรือได้รับรองคุณภาพจากหน่วยงานที่เชื่อถือได้ต่ออาจารย์ประจำและ/หรือนักวิจัยประจำ (กพร.)	ร้อยละ	18.18	10			รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	คณะกรรมการวิชาการและวิจัย
เป้าประสงค์ที่ 3 มีเครือข่ายงานวิจัยที่เข้มแข็ง							
10. จำนวนโครงการวิจัยที่บูรณาการกับหน่วยงานภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย (คณะ)	จำนวน	ใหม่	2	5. สร้างเครือข่ายงานวิจัยทั้งภายในและภายนอก		รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	คณะกรรมการวิชาการและวิจัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การบูรณาการองค์ความรู้ที่เพิ่มศักยภาพและขีดสมรรถนะของชุมชนและหน่วยงานโครงการในพระราชดำริ

เป้าประสงค์ที่ 1 เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านสัตวศาสตร์ที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคม

ผู้รับผิดชอบหลัก รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนาวิสาทกิจ

ตัวชี้วัด	เกณฑ์	ข้อมูลพื้นฐาน	เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	
		55				56	หลัก
เป้าประสงค์ที่ 1 เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านสัตวศาสตร์ที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคม							
1. ระดับความสำเร็จของการบูรณาการผลงานบริการวิชาการสู่พันธกิจอื่นๆ ของมหาวิทยาลัย (สมศ./กพร.)	ระดับ	4	4	1. บูรณาการงานวิจัย การเรียนการสอน และการบริการวิชาการตามความต้องการของชุมชน	โครงการบริการวิเคราะห์คุณภาพอาหารสัตว์	รองคณบดีฝ่ายวางแผนฯ	นายเผ่าพงษ์ ปุระณะพงษ์
				2. เพิ่มการประชาสัมพันธ์(การเผยแพร่) ความรู้ด้านสัตวศาสตร์สู่สาธารณชน (วิทยุ/โทรทัศน์/Internet/หนังสือพิมพ์/แผ่นพับ)	โครงการบริการวิเคราะห์น้ำนม	รองคณบดีฝ่ายวางแผนฯ	นายเผ่าพงษ์ ปุระณะพงษ์
				3. พัฒนาห้องปฏิบัติการ/งานฟาร์ม/คลินิกสัตว์ให้มีประสิทธิภาพและมาตรฐาน	โครงการเพิ่มพูนประสิทธิภาพผู้นำชุมชน	รศ.ดร.สุทัศน์ ศิริ	
					โครงการนักสัตวบาลก้าวหน้าสำหรับเยาวชน	ผศ. ดร.นรินทร์ ทองวิทยา	
				4. พัฒนาคูณย์เรียนรู้ด้านสัตวศาสตร์	ฐานการเรียนรู้การเลี้ยงสุกรแบบครบวงจร	ผศ. ดร.อภิชัย เมฆบังวัน	
					ฐานการเรียนรู้การผลิตเนื้อโคคุณภาพครบวงจร	รศ.ดร. ญาณิน โอกาสพัฒน์กิจ	
					ฐานการเรียนรู้การเลี้ยงโคนมครบวงจร	นายอภิชาติ หมั่น วิชา	
					โครงการผลิตไก่พื้นเมืองสายพันธุ์ประดู่หางดำเพื่อส่งเสริมอาชีพ	ผศ. ดร. ประภากร ธารานาย	

ตัวชี้วัด	เกณฑ์	ข้อมูลพื้นฐาน	เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	
		55				56	หลัก
					โครงการผลิตไถ่ระดูกด้าเพื่อส่งเสริมอาชีพ	ผศ. ดร. ประภากร ธาราฉาย	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การดำรงศิลปวัฒนธรรมและรักษาระบบนิเวศของทรัพยากรธรรมชาติ

เป้าประสงค์ที่ 1 มีเครือข่ายความร่วมมือด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เจ้าภาพหลัก รองคณบดีฝ่ายบริหาร

ตัวชี้วัด	เกณฑ์	ข้อมูลพื้นฐาน	เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	
		55				56	ผู้บริหาร
เป้าประสงค์ที่ 1 มีเครือข่ายความร่วมมือด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม							
1. ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม (สกอ.)	ระดับ	3	4	1. พัฒนางานด้านศิลปวัฒนธรรม 2. สร้างเครือข่ายและความร่วมมือด้านศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม 3. พัฒนางานด้านการจัดการพลังงานและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	โครงการสืบสานศิลปวัฒนธรรมของคณะสัตวศาสตร์ฯ 1. กิจกรรมที่ 1 สืบสานศิลปวัฒนธรรมอยู่เป็น 2. กิจกรรมที่ 2 ทำบุญให้สัตว์ทดลอง 3. กิจกรรมที่ 3 สืบสานศิลปวัฒนธรรมวันสงกรานต์ 4. กิจกรรมที่ 4 ทำบุญถวายเทียนพรรษา 5. กิจกรรมที่ 5 ทำขวัญควาย โครงการด้านการจัดการพลังงาน 6. กิจกรรมที่ 1 ฝึกอบรมด้านพลังงาน 7. กิจกรรมที่ 2 รณรงค์ให้ความรู้ทางด้านพลังงาน 8. โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	รองคณบดีฝ่ายบริหาร รองคณบดีฝ่ายบริหาร รองคณบดีฝ่ายบริหาร รองคณบดีฝ่ายบริหาร รองคณบดีฝ่ายบริหาร รองคณบดีฝ่ายบริหาร คณบดี	งานนโยบายฯ งานนโยบายฯ งานนโยบายฯ งานนโยบายฯ อ.ไพโรจน์ ศิลมัน คณะทำงานด้านการจัดการพลังงาน คณะทำงานด้านการจัดการพลังงาน งานนโยบายฯ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ที่ 1 มีระบบบริหารจัดการ และฐานข้อมูลที่ดี

เป้าประสงค์ที่ 2 มีระบบการบริหารจัดการทรัพยากรเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม

ผู้รับผิดชอบหลัก คณบดี รองคณบดีฝ่ายบริหาร รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนาวิสายกิจ รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย

ตัวชี้วัด	เกณฑ์	ข้อมูลพื้นฐาน	เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ		
		55	56			หลัก	รอง	
เป้าประสงค์ที่ 1 มีระบบบริหารจัดการ และฐานข้อมูลที่ดี								
1. ระดับความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากร (กพร.)	ระดับ	2	5	1. พัฒนาทักษะการทำงานของบุคลากรและความก้าวหน้าตามสายงาน	โครงการปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน 1. กิจกรรมที่ 1 การบรรยายพิเศษด้านการปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	หัวหน้าสำนักงาน คณบดี	งานนโยบาย ฯ	
2. ร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนาขีดความสามารถตามเกณฑ์ที่กำหนด (คณะ)	ร้อยละ	ใหม่	65		2. กิจกรรมที่ 2 ยกย่องบุคลากรดีเด่น	หัวหน้าสำนักงาน	งานนโยบาย ฯ	
					โครงการ km คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี			
					3. กิจกรรมที่ 1 การจัดกิจกรรม KM ของสายวิชาการ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	คณะกรรมการจัดการความรู้	
					4. กิจกรรมที่ 2 การจัดกิจกรรม KM ของสายสนับสนุนวิชาการ	หัวหน้าสำนักงาน คณบดี	งานนโยบาย ฯ	
					โครงการศึกษาดูงาน การจัดการศึกษา และด้านสังคมศิลปวัฒนธรรม			
					5. กิจกรรมที่ 1 การศึกษา ดูงาน และพัฒนาทักษะ	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	งานนโยบาย ฯ	

ตัวชี้วัด	เกณฑ์	ข้อมูลพื้นฐาน	เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	
		55	56			หลัก	รอง
					6. กิจกรรมที่ 2 การศึกษา ดูงานสายสนับสนุนเฉพาะด้าน	รองคณบดีฝ่ายวางแผนฯ	งานนโยบายฯ
3. ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณ (กพร.)	ร้อยละ	4.00	5	2. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ		รองคณบดีฝ่ายบริหาร	งานคลังและพัสดุ
เป้าประสงค์ที่ 2 มีระบบการบริหารจัดการทรัพยากรเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม							
4. ผลการปฏิบัติราชการของคณะ (กพร.)	คะแนน	3.76	4	3. การจัดสรรทรัพยากรตามประเด็นยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และพันธกิจของคณะฯ	โครงการทบทวนแผนกลยุทธ์ของคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี 8. กิจกรรมที่ 1 ทบทวนแผนกลยุทธ์ 9. กิจกรรมที่ 2 จัดทำร่างแผนปฏิบัติราชการ		
						รองคณบดีฝ่ายวางแผนฯ	งานนโยบายฯ
						รองคณบดีฝ่ายวางแผนฯ	งานนโยบายฯ
5. ผลการประกันคุณภาพภายในของคณะ (กพร.)	ระดับ	4.09	4.10	4. ผลักดันแผนประกันคุณภาพ/แผนการปฏิบัติราชการตามคำรับรองของคณะสัตวศาสตร์ฯ	โครงการจัดทำประกันคุณภาพการศึกษา 10. กิจกรรมที่ 1 จัดเตรียมรายงานประเมินตนเอง 11. กิจกรรมที่ 2 สร้างเครือข่ายด้านการประกันคุณภาพ 12. กิจกรรมที่ 3 สัมมนา/บรรยายพิเศษเพื่อให้ความรู้ทางด้านประกันคุณภาพการศึกษา 13. กิจกรรมที่ 4 วิพากษ์การรายงานประเมินตนเอง		
						รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ	งานนโยบายฯ
						รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ	งานนโยบายฯ
						รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ	งานนโยบายฯ
						รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ	งานนโยบายฯ

สรุปจำนวนประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์ และโครงการ/กิจกรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์	แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556			
	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ /กิจกรรม
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1	3	10	6	16
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2	2	2	3	14
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3	2	5	6	4
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4	1	1	5	4
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5	1	2	1	4
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6	3	8	6	9
รวม	12	28	27	51